Форма ОТ-1

(направляется ежегодно,

не позднее 20 января года,

следующего за отчетным годом)

Начальнику Москаленского

отдела МУ МТСР № 1

С.И. Слюнтяеву

ИНФОРМАЦИЯ

(ежегодная) о состоянии условий и охраны труда

у работодателя, осуществляющего деятельность

на территории Омской области

за 2024 год

1. Общие сведения о работодателе, осуществляющем деятельность  
 на территории Омской области (далее – работодатель):

1) полное наименование работодателя **Администрация Элитовского сельского поселения Москаленского муниципального района Омской области**

2) юридический адрес 646080, Омская область, Москаленский район, с.Элита,ул.Школьная,5;

3) место нахождения 646080, Омская область, Москаленский район, с.Элита,ул.Ленина,2;

4) телефон/факс 3-61-22;

5) адрес электронной почты elita2012@bk.ru;

6) фамилия, имя, отчество и должность руководителя - глава администрации Элитовского сельского поселения Москаленского муниципального района Омской области Бефус Татьяна Валерьевна;

7) код вида экономической деятельности 841131;

(в соответствии с Общероссийским [классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409344&date=21.03.2022) видов эк**о**номической деятельности)

8) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) 5521007484

9) среднесписочная численность работников: 5 чел., в том числе:

- женщин 5 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.;

10) численность работников на конец года: 5 чел., в том числе:

- женщин 5 чел.;

- несовершеннолетних 0 чел.;

- инвалидов 0 чел.

11) общее количество рабочих мест на конец года 5 ед.

2. Создание и функционирование системы управления охраной труда  
(далее – ОТ):

1) наличие положения о системе управления ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

2) сведения о службе ОТ:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО | Вид организации работы: служба ОТ, штатный специалист по ОТ, штатный специалист с дополнительными обязанностями по ОТ (совмещение), организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые по гражданско-правовому договору (указать нужное) | Должность | Стаж работы в данной должности | Контактный телефон |
|  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3) наличие комитета (комиссии) по ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

4) численность уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ 0 чел.;

5) наличие кабинета ОТ: да/**нет (**нужное подчеркнуть) и уголка ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

6) использованием видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ (указать нужное);

7) используемые способы размещения информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах (нужное подчеркнуть):

- тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

- проведение телефонных интервью;

- проведение собеседований.

**3. Управление профессиональными рисками (далее – профриски):**

1) управление профрисками организовано: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

2) выбранный метод оценки уровня профрисков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать);

3) дата (число, месяц, год) проведения последней оценки профрисков не было;

4) оценка профрисков проводилась самостоятельно/с привлечением организаций или индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (нужное подчеркнуть);

**4. Проведение специальной оценки условий труда (далее – спецоценка) и ее результаты:**

1) количество рабочих мест, подлежащих спецоценке в соответствии с законодательством 1 ед.;

2) результаты спецоценки:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Всего охвачено спецоценкой | из них с классом/подклассом условий труда: | | | | | |
| 1, 2 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 4 |
| Количество рабочих мест, ед. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников, чел.: | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин, чел. | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3) количество мест, на которых в течение года улучшены условия труда по результатам спецоценки 0 ед.

**5. Гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:**

1) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада)) 0 чел.;

2) численность работников, которым по результатам спецоценки установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) 0 чел.;

3) численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 календарных дней) 0 чел.;

4) затраты на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 0 тыс. руб.

**6. Количество рабочих мест, в отношении которых оформлена декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ 0 ед.**

**7. Производственный травматизм и профессиональные заболевания:**

1) производственный травматизм:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество несчастных случаев на производстве, ед. | | | | Число пострадавших, чел. | | | | | | Число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев на производстве |
| всего | группо  вых | тяжелых | со смертельным исходом | всего | женщин | тяжело | | погибших | |
| всего | женщин | всего | женщин |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

2) численность работников, у которых впервые выявлены профессиональные заболевания: всего 0 чел., в том числе женщин 0 чел.

**8. Микроповреждения (микротравмы):**

1) наличие порядка учета микроповреждений (микротравм): да/**нет** (нужное подчеркнуть);

2) наличие журнала учета микроповреждений (микротравм): да/**нет** (нужное подчеркнуть);

3) количество обращений работников с сообщениями о микроповреждениях (микротравмах) 0 (ед.).

9. Реализация и финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе в рамках предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

1) наличие плана мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

2) наличие соглашения об ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

3) реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ: да/**нет** (нужное подчеркнуть); в том числе по:

- внедрению модельной корпоративной программы "Здоровье на рабочем месте": да/**нет** (нужное подчеркнуть);

- профилактике и улучшению здоровья работников в отношении работников 0(чел.), в том числе реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Реализация мероприятия (да/нет) |
| 1 | Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях | нет |
| 2 | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий | нет |
| 3 | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий | нет |
| № п/п | Наименование мероприятия | Реализация мероприятия (да/нет) |
| 4 | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря | нет |
| 5 | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом | нет |
| 6 | Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы | нет |
| 7 | Содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями) | нет |

4) сведения о медицинских подразделениях, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание им медицинской помощи в амбулаторных условиях:

- наличие здравпункта: да/**нет** (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году да/нет (нужное подчеркнуть);

- наличие врачебного здравпункта: да/**нет** (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

- наличие иных форм медицинских подразделений: да/**нет** (нужное подчеркнуть), создан в отчетном году: да/**нет** (нужное подчеркнуть);

5) затраты на улучшение условий и ОТ, всего 0 тыс. руб., в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами), 0 тыс. руб.;

6) участие в кампании "Vision Zero" ("Нулевой травматизм"): да/**нет** (нужное подчеркнуть);

7) наличие утвержденной программы "нулевого травматизма": да/**нет** (нужное подчеркнуть).

10. Обучение по ОТ:

1) общие сведения об обучении:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Численность работников, прошедших обучение по ОТ | | Численность работников, прошедших обучение по ОТ в организациях или у индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по ОТ | |
| всего, чел. | в текущем году, чел. | всего, чел. | в текущем году, чел. |
| 1 | 0 | 1 | 0 |
| в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим: | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе по использованию (применению) средств индивидуальной защиты: | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 |

2) сведения об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ лиц, ответственных за организацию работы по ОТ:

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Год обучения |
| Руководитель | Бефус Татьяна Валерьевна |
| Работник, ответственный за организацию работы по ОТ | Глава Элитовского сельского поселения |

**11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (далее – медосмотры):**

1) численность работников, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) 0 чел. и периодическим (в течение трудовой деятельности) 6 чел. медосмотрам в течение года;

2) численность работников, прошедших обязательные предварительные (при поступлении на работу) медосмотры 0 чел. за год;

3) численность работников, прошедших периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры 6 чел. за год.

12. Обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами (далее – СИЗ):

1) численность работников, подлежащих обеспечению СИЗ - 0 чел.;

2) численность работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме - 0 чел.;

3) численность работников, обеспеченных средствами коллективной защиты – 0 чел.;

4) численность работников, обеспеченных санитарно-бытовыми помещениями и устройствами - 0 чел.;

5) численность работников, обеспеченных лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами – 0 чел.

13. Реализация положений коллективных договоров, соглашений, содержащихся в разделах по ОТ:

1) наличие коллективного договора: да/**нет** (нужное подчеркнуть), срок его действия с \_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_ год;

2) наличие первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (нужное подчеркнуть, при наличии).

Глава Элитовского сельского поселения Т.В.Бефус